

始めようSDGs ～取り組むべき課題～③

このコラムも最後となってしまう寂しい気持ちでいっぱい曽根です。皆様いかがお過ごしでしょうか?おかげさまでちらほらと「コラム見たよ!」「興味湧いてきたよ」というお声もかけていただけるようになり嬉しい限りでございます。
今回の③のテーマは「企業の持続性」についてのお話です。動きだすまではほんのちょっと大変ですが、必ず会社を持続させるために必要なことです。最後までお付き合いよろしくお願いします。



一般社団法人SDGs design代表理事
SDGsビジネスコンサルタント
株式会社工業所 取締役
曽根香奈子 氏

従来までの「利益追求型経営」でも日本は30年近く成長することができました。まさに崖っぷち状態

このまま進むことのリスクをとるより新しい未来へ向かうことが必要なんです。

ここで提案です。新経営の柱に「三つの改」を取り入れましょう

改革
改造
改善

パラダイム 企業外

未来思考 従来通り

1 全社員で意識改革

SDGsは平たくいうと社会課題を17個のアイコンに落とし込んだものです。会社がどの目標に向かって行こうとしているのかを社員全員で認識しましょう

2 仕組み改善

勇気が入りませんが、まだ取り組めない部分を改善していくには大きな決断が必要です。

古い価値観
新しい価値観

3 改造

今、社会は再構築されようとしています。新しい社会に向けた新サービスの提供ヘジフトチェーンができるかが鍵となります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

2030年
は刻一刻と近づいてきます。未来に向けていま力を合わせて大きな舵取りをしていきましょうね。

2030 future

新規事業計画書



曽根さんの今月の一言。

難しく考えず「出来ること」から

今回でコラムは一旦終了しますが、いかがでしたか?2030年までに大きな動きになることを目指していますが、まずは「出来ること」を探して始めることが大事なんです。一歩ずつ一歩ずつ取り組んでいきましょう。